



Líkan um mótun starfsferils

Career Model Canvas

Líkan um mótun starfsferils

- Eftirfarandi líkan hefur verið þróað af FIP, Írlandi.
- Líkanið fyrir mótun starfsferils eða s.k. Canvas er gert til að styðja ungt fullorðið fólk til að hugsa um og skipuleggja eigin starfsferil að loknum heimsfaraldri.
- Líkanið hefur verið útbúið til að fylgja og endurspegla uppbyggingu viðskipta líkana (Strategyzer, 2020).
- Þessa líkan er gert aðgengilegt fyrir þátttakendur í Career Compass verkefninu og er það skráð í Creative Commons Attribution NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported License (CC BY- NC-SA 3.0) leyfið: <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/>

Um líkanið

- Líkan um mótun starfsferils lauslega byggð á skosku áætluninni um stjórnun eigin starfsferils (https://cica.org.au/wp-content/uploads/career_management_skills_framework_scotland.pdf).
- Líkanið um mótun starfsferils hefur verið þróað til að fall að hinum fjórum hlutum þess skoska:
 - Sjálf - Að ná skilja betur hver þú ert, hvað er mikilvægt fyrir þig og hvernig þú passar inn í umhverfið
 - Styrkleikar - Að þróa skilning á því í hverju þú ert góður í og hvernig þú getur notað styrkleika þína
 - Sjóndeildarhringur – Að læra að sjá fyrir sér, skipuleggja og ná starfsmarkmiðum sínum til framtíðar
 - Netkerfi - Að skilja mikilvægi starfsins og félagslegra tengsla við að byggja upp starfsferil þinn.

Líkan um mótun starfsferils

Starfsferill eða starfsheiti:

Helstu samstarfsaðilar (Tengslanet)

Settu fram yfirlit yfir tengslanet á þínu svæði, á landsvísu og um alla Evrópu. Þar sem þú getur fengið ráðgjöf um mögulegan starfsferil þinn.

Tekjur (Sjóndeildarhringur)

Gerðu þér grein fyrir þeim launamöguleikum í því starfi sem þú stefni á og reyndu að meta tækifæri til framfara í þeim geira sem þú hyggst starfa í.

Lykilatriði (Sjálf)

Listaðu hér helstu persónulegu eiginleika sem einkenna þig og eru sérstaklega gagnlegir fyrir hinn nýja starfsferil. Lýstu því hver þú ert og hvaða kosti þú hefur til að bera.

Helstu gildi (Sjálf)

Listaðu hér hvað er mikilvægt fyrir þig bæði í nýju starfi og í lífinu. Skráðu hvað það er í eðli þínu sem hvetur þig til dáða og taktu fram hver persónuleg markmið þín eru fyrir nýjan starfsferil.

Kostir þínir fyrir nýjan starfsferil (Styrkleikar)

Skráðu helstu styrkleika þína, undirstrikaðu þá færni og reynslu sem þú getur komið með inn í nýtt starf. Reyndu að svara spurningunni: "Hvað aðgreinir mig frá öðrum umsækjendum um ákveðið starf?"

Möguleiki til vaxtar (Sjóndeildarhringur)

Gerðu þér grein fyrir hugsanlegum vexti í þeim bæði í heimalandinu og í útlöndum.

Hin mjúka færni (Styrkleikar)

Taktu fram hve er hin mjúka færni sem þú hefur til að bera (samskipti, teymisvinnu, samvinnu o.s.frv.) og segðu hvernig hægt er að nýta hana í þessum nýja starfsferli.

Yfirfæranleg færni (Styrkleikar)

Gerðu lista yfir helstu yfirfæranlega færni sem þú býrð yfir og byggir á fyrri reynslu. Bentu á hvernig hægt er að beita þessari færni í nýju starfi.