

Szablon modelu kariery

- Career Model Canvas ma na celu wspieranie młodych dorosłych w rozważaniu i planowaniu własnej ścieżki kariery w gospodarce po pandemii.
- Ten szablon został przygotowany tak, aby podążać za strukturą Business Model Canvas (Strategyzer, 2020), a w niektórych miejscach ją odzwierciedlać.
- Niniejszy Model Kariery jest udostępniany do użytku partnerskiego w ramach projektu Kompas Kariery i jest objęty licencją Creative Commons Attribution NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported License (CC BY-NC-SA 3.0): <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/>.

Szablon modelu kariery

- Kanwa Modelu Kariery została porównana ze Szkockimi Ramami Zarządzania Kariery (https://cica.org.au/wp-content/uploads/career_management_skills_framework_scotland.pdf).
- Kanwa Modelu Kariery została opracowana tak, aby pasowała do czterech kwadrantów Matrycy Umiejętności Zarządzania Kariery:
 - Jaźń - Osiągnięcie jasnego zrozumienia tego, kim jesteś, co jest dla ciebie ważne i jak pasujesz do otaczającego cię świata.
 - Mocne strony - zrozumienie, w czym jest się dobrym i jak można wykorzystać swoje mocne strony.
 - Horyzonty - Nauka wizualizacji, planowania i osiągnięcia aspiracji zawodowych przez całe życie zawodowe.
 - Sieci - zrozumienie znaczenia pracy i relacji społecznych w budowaniu kariery.

Stwórz swój własny model kariery

Kariera lub stanowisko:

Kluczowi partnerzy (sieci)

Dołącz przegląd sieci w swoim regionie, w kraju i w całej Europie, w których możesz uzyskać porady dotyczące tej potencjalnej kariery.

Przychody (Horyzonty)

Zbadaj i podsumuj potencjał wynagrodzeń na tym stanowisku oraz oszacuj możliwości rozwoju własnej kariery w tym sektorze.

Kluczowe atrybuty (ja)

Wymień tutaj kluczowe cechy osobiste, które są szczególnie przydatne w nowej karierze. Opisz, kim jesteś i co możesz wnieść do tej roli.

Kluczowe wartości (ja)

Wymień tutaj, co jest dla Ciebie ważne w karierze i w życiu. Wymień swoje wewnętrzne i zewnętrzne motywacje oraz określ swoje osobiste cele związane z nową karierą.

Propozycja wartości (Mocne strony)

Wymień swoje kluczowe mocne strony, podkreślając umiejętności i doświadczenia, które możesz wnieść do nowej kariery. Spróbuj odpowiedzieć na pytanie: "Co odróżnia mnie od innych kandydatów na to stanowisko?"

Potencjał wzrostu (Horyzonty)

Zbadaj i oszacuj potencjalny wzrost w tym sektorze w swoim kraju, w całej Europie i na świecie.

Umiejętności miękkie (mocne strony)

Wymień tutaj posiadane umiejętności miękkie (komunikacja, praca zespołowa, współpraca itp.) i określ, w jaki sposób można je wykorzystać w nowej karierze.

Umiejętności uniwersalne (mocne strony)

Wymień tutaj główne umiejętności, które możesz przenieść z innych doświadczeń i ról życiowych. Dołącz przykład zastosowania tych umiejętności w nowej karierze.