



Líkan um mótun starfsferils

Career Model Canvas

Líkan um mótun starfsferils

- Eftirfarandi líkan hefur verið þróað af FIP, Írlandi.
- Líkanið fyrir mótun starfsferils eða s.k. Canvas er gert til að styðja ungt fullorðið fólk til að hugsa um og skipuleggja eigin starfsferil að loknum heimsfaraldri.
- Líkanið hefur verið útbúið til að fylgja og endurspegla uppbyggingu viðskipta líkana (Strategyzer, 2020).
- Þessa líkan er gert aðgengilegt fyrir þátttakendur í Career Compass verkefninu og er það skráð í Creative Commons Attribution NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported License (CC BY- NC-SA 3.0) leyfið: <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/>

Líkan um mótun starfsferils

- Líkan um mótun starfsferils hefur verið borið saman við skosku áætlunina fyrir stjórnun eigin starfsframa (https://cica.org.au/wp-content/uploads/career_management_skills_framework_scotland.pdf).
- Líkan um mótun starfsferils hefur verið þróað til að passa við fjóra hluta líkansins um þróun eigin starfsferils:
 - Sjálf - Að ná skilja betur hver þú ert, hvað er mikilvægt fyrir þig og hvernig þú passar inn í umhverfið í kringum þig
 - Styrkleikar - Að þróa skilning á því hvað þú ert góður í og hvernig þú getur notað styrkleika þína
 - Sjóndeildarhringur – Að læra að sjá fyrir sér, skipuleggja og ná starfsmarkmiðum sínum til framtíðar
 - Netkerfi - Að skilja mikilvægi vinnu og félagslegra tengsla við að byggja upp starfsferil þinn.

Create your own Career Model Canvas

Starfs-ferill eða starfs-heiti:

Helstu samstarfsaðilar (Netkerfi)

Nær netkerfi á eigin svæði, á landsvísu og um alla Evrópu, þar sem þú getur fengið ráðgjöf um þennan hugsanlega feril.

Tekjur (Sjóndeildarhringur)

Skoðaðu og taktu saman launamöguleika þína í því nýja hlutverki sem þú stefnir að og reyndu að meta tækifæri til framfara í þessum geira sem þú hyggst starfa í.

Helstu eiginleikar (Sjálfr)

Listaðu hér helstu persónulegu eiginleikana sem einkenna þig og eru sérstaklega gagnlegir fyrir hinn nýja ferilinn þinn. Lýstu því hver þú ert og hvað þú getur komið með í hið nýja hlutverk.

Helstu kostir (Sjálfr)

Listaðu hér hvað er mikilvægt fyrir þig bæði í nýjum starfsferli og í lífinu. Skráðu innri og ytri hvata þína og tilgreindu hver persónuleg markmið þín eru fyrir þennan nýja feril.

Gildi eiginleika (Styrkleikar)

Skráðu helstu styrkleika þína, undirstrikaðu þá færni og reynslu sem þú getur komið með inn í nýjan starfsferil. Reyndu að svara spurningunni: "Hvað aðgreinir mig frá öðrum umsækjendum í þessu hlutverki?"

Möguleiki til vaxtar (Sjóndeildarhringur)

Skoðaðu og reyndu að meta hugsanlegan vöxt í þessum geira í eigin landi, um alla Evrópu og á heimsvísu.

Hin mjúka færni (Styrkleikar)

Nefndu hér hin mjúka færni þína (samskipti, teymisvinnu, samvinnu o.s.frv.) og skilgreindu hvernig hægt er að nýta hana í þessum nýja starfsferli.

Yfirfæranleg færni (Styrkleikar)

Listaðu hér yfir helstu yfirfæranlega færni sem þú býrð yfir og byggir á fyrri reynslu. Gefðu dæmi um það hvernig hægt er að beita þessum hæfileikum á nýjum starfsferli.